



## АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НИЖНЕГО НОВГОРОДА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.10.2021

№ 4677

Г 1  
**О внесении изменений в постановление администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области», распоряжением администрации города Нижнего Новгорода от 22.07.2013 № 300-р «О полномочиях работодателя в администрации города Нижнего Новгорода», статьями 43, 52 Устава города Нижнего Новгорода администрация города Нижнего Новгорода **постановляет**:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижнего Новгорода, утвержденное постановлением главы администрации города Нижнего Новгорода от 31.10.2008 № 5202, следующие изменения:

1.1. В пункте 5.7 после слова «Гроссмейстер» дополнить словами «, а также имеющие нагрудные знаки «Отличник народного просвещения», «Отличник образования СССР», «За высокие достижения», «За достижения в культуре», «За отличную работу».

1.2. Абзац 1 пункта 5.9 изложить в следующей редакции:

«5.9. Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение высоких результатов организацией в целом или конкретным работником. Премирование производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) и к профессиональным, государственным и общегородским праздникам.».

1.3. Пункт 6.6 изложить в новой редакции:

«6.6. При наличии экономии средств фонда оплаты труда материальная помощь руководителям образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нижнего Новгорода, может выплачиваться в следующих случаях и размерах:

№ п/п	Основания для обращения за материальной помощью	Размер
1	заболевание, требующее сложного оперативного вмешательства либо дорогостоящего лечения при предоставлении медицинских справок, заключений и иных документов медицинских учреждений, подтверждающих данные обстоятельства	должностной оклад
2	утрата недвижимого имущества в результате пожара или чрезвычайной ситуации при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы	должностной оклад
3	смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей) при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство	5000 рублей
4	вступление в брак при предоставлении свидетельства о заключении брака	5000 рублей
5	рождение ребенка (детей) при предоставлении свидетельства о рождении ребенка (детей)	5000 рублей
6	достижение руководителем образовательной организации 50, 55 лет и последующих юбилейных дат при предоставлении копии паспорта гражданина Российской Федерации	должностной оклад

».

1.4. В абзаце третьем пункта 10.6 слова «курирующего деятельность департамента кадровой политики администрации и заключения дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) руководителя образовательной организации.» заменить словами «курирующего деятельность департамента

кадровой политики и развития муниципального управления администрации города Нижнего Новгорода.».

1.5. Пункт 10.7 изложить в новой редакции:

«10.7. Руководителям образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нижнего Новгорода, устанавливаются следующие виды надбавок и выплат стимулирующего характера:

№ п/п	Показатель	Критерий	Размер, % от должностного оклада
1.	Присвоенные государственные награды Российской Федерации, установленные в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации», а также ведомственные награды, установленные федеральными органами исполнительной власти	наличие	10%
2.	Стаж работы на руководящих должностях в отрасли (выслуга лет):	от 1 до 5 лет	5%
		от 5 до 10 лет	10%
		от 10 и более лет	15%
3.	Выполнение муниципального задания:	до 95%	не устанавливается
		от 95 до 100%	25%
		свыше 100%	30%
4.	Дисциплинарные взыскания, предписания надзорных органов, обоснованные жалобы	отсутствие	10%
5.	Обеспечение удельного веса численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников образовательных организаций не менее 20%	наличие	2%
6.	Оценка эффективности использования муниципального имущества в соответствии с Положением об определении оценки эффективности использования муниципального имущества муниципальными учреждениями города Нижнего Новгорода, утвержденным решением городской Думы города Нижнего Новгорода от 26.02.2020 № 30	до 1 балла	не устанавливается
		от 1,1 до 3,49 баллов	2%
		от 3,5 до 3,99 баллов	5%
		от 4 до 5 баллов	10%
7.	Выполнение объемных показателей образовательных организаций		
7.1.		до 80	3%

	Количество воспитанников в автономных и бюджетных дошкольных образовательных организаций	от 81 до 180	5%
		от 181 до 280	10%
		от 281 до 380	15%
		от 381 до 480	20%
		от 481	25%
7.2.	Количество обучающихся в общеобразовательных организациях, за исключением казенных	до 300	не устанавливается
		от 301 до 600	5%
		от 601 до 800	10%
		от 801 до 1000	15%
		от 1001 до 1300	20%
		от 1301	25%
7.3.	Количество обучающихся в казенных общеобразовательных организациях	до 100	5%
		от 101 до 200	10%
		свыше 201	15%
7.4.	Количество обучающихся в автономных и бюджетных организациях дополнительного образования	до 1000	5%
		от 1001 до 2000	10%
		от 2001 до 3000	15%
		от 3001	20%
8.	Для руководителей автономных и бюджетных дошкольных образовательных организаций		
8.1.	реализация программ дополнительного образования	до 2	5%
		3 и более	10%
8.2.	реализация социокультурных проектов (социальных проектов)	наличие	5%
8.3.	организация работы по функционированию консультационных центров для родителей (законных представителей), обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования	наличие	10%
8.4.	организация работы в двух и более зданиях	в 2	5%
		3 и более	10%
8.5.	организация работы городского/районного ресурсного центра, созданного на базе автономной или бюджетной дошкольной образовательной организации на основании решения Учредителя	наличие	5 %

8.6.	организация деятельности структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и иных, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации, структурных подразделений	наличие одного структурного подразделения	10 %
		наличие двух и более структурных подразделений	15 %
9.	Для руководителей автономных и бюджетных общеобразовательных организаций		
9.1.	реализация в организации предметов с углубленным изучением	в 4 и менее классах	5%
		в 5 - 10 классах	10%
		в более 10 классах	15%
9.2.	реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научные общества учащихся и др.)	наличие	5%
9.3.	участие обучающихся в олимпиадах и конкурсах, научных обществах учащихся	наличие	10%
		наличие победителей	15%
9.4.	реализация программ дополнительного образования	до 2	5%
		3 и более	10%
9.5.	организация работы в двух и более зданиях	в 2	5%
		3 и более	10%
9.6.	организация деятельности структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и иных, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации, структурных подразделений	наличие одного структурного подразделения	10%
		наличие двух и более структурных подразделений	15%
9.7.	организация отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время	наличие	5%
9.8.	организация работы городского/районного ресурсного центра, созданного на базе автономной или бюджетной общеобразовательной организации на основании решения Учредителя	наличие	5 %
10.	Для руководителей казенных общеобразовательных организаций		
10.1.	реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научные общества учащихся и др.)	наличие	5%
10.2.	реализация программ дополнительного образования	наличие	5%

10.3.	организация отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время	наличие	5%
10.4.	организация работы городского/районного ресурсного центра, созданного на базе казенной общеобразовательной организации на основании решения Учредителя	наличие	5 %
10.5.	организация деятельности структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и иных, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации, структурных подразделений	наличие одного структурного подразделения	10%
		наличие двух и более структурных подразделений	15 %
11.	Для руководителей автономных и бюджетных организаций дополнительного образования		
11.1.	организация деятельности структурных подразделений, обеспечивающих осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся и иных, предусмотренных локальными нормативными актами образовательной организации, структурных подразделений	наличие одного структурного подразделения	10%
		наличие двух и более структурных подразделений	15 %
11.2.	развитие приоритетных направлений дополнительного образования детей (техническое творчество, развитие детского самоуправления и общественного движения, гражданско-патриотическое, семейное воспитание)	наличие	10%
11.3.	организация отдыха, оздоровления и занятости детей в каникулярное время	наличие	5%
11.4.	проведение на базе организации ежегодных городских мероприятий	наличие	5%
11.5.	реализация дополнительных образовательных программ со сроками реализации 3 и более лет	наличие	5%
11.6.	наличие образцовых коллективов	наличие	5%
11.7.	организация деятельности загородных баз, спортивных сооружений	наличие	5%
11.8.	организация работы городского/районного ресурсного центра, созданного на базе автономной или бюджетной организации дополнительного образования на основании решения Учредителя	наличие	5 %

».

1.6. Строку 4 таблицы пункта 10.8 изложить в новой редакции:

«

4.	Выполнение муниципального задания:	до 90 % от 90,1 % и более	не устанавливается 30%
----	------------------------------------	------------------------------	---------------------------

».

1.7. В пункте 10.11:

В таблице «для руководителей дошкольных образовательных организаций» слова «количество воспитанников» заменить словами «количество воспитанников в образовательной организации».

В таблице «для руководителей общеобразовательных организаций и руководителей учреждений дополнительного образования» слова «количество обучающихся» заменить словами «количество обучающихся в образовательной организации».

1.8. Приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

1.9. В приложении № 3 к Положению:

1.9.1. Подпункт 2.4.3 изложить в новой редакции:

«2.4.3. Принимает отчеты от организации, проводит анализ отчетов и знакомит с ними членов Комиссии.

Отчеты от организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нижнего Новгорода, принимаются секретарем от территориальных органов администрации города Нижнего Новгорода.».

1.9.2. В подпункте 2.4.4 слова «отчетов организаций» заменить словами «отчетов от организаций/отчетов от территориальных органов администрации города Нижнего Новгорода».

1.9.3. Пункт 3.1 изложить в новой редакции:

«3.1. Секретарь Комиссии принимает на рассмотрение отчеты от организаций/отчеты от территориальных органов администрации города Нижнего Новгорода о выполнении целевых показателей эффективности деятельности организаций по видам надбавок и выплат, предусмотренных настоящим Положением, не позднее 7 рабочих дней до начала полугодия, в котором устанавливаются выплаты».

1.9.4. В пункте 3.4 слова «приказа заместителя главы администрации города» заменить словами «приказа руководителя аппарата главы города администрации города Нижнего Новгорода.».

2. Управлению по связям со СМИ администрации города Нижнего Новгорода обеспечить опубликование настоящего постановления в официальном печатном средстве массовой информации – газете «День города. Нижний Новгород».

3. Департаменту правового обеспечения администрации города Нижнего Новгорода (Киселева С.Б.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации города Нижнего Новгорода в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Установить, что подпункт 1.1 настоящего постановления распространяет свое действие с 26 мая 2020 года.

5. Установить, что подпункты 1.5, 1.6, 1.8 настоящего постановления распространяют свое действие с 1 января 2022 года.

Исполняющий полномочия  
главы города



Д.Г.Сивохин



**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к постановлению администрации  
города  
от 26.10.2021 № 4677

**Минимальные оклады**  
по ПКГ для работников Образовательных организаций

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части)	3831	4 318	4 408

**Примечание:**

<\*> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

<\*\*\*> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях; общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «санаторная», общеобразовательных организаций со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением».

**2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <***>, руб.
1 квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	1,0	4096	4615	4711

2 квалификационный уровень (диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму)	1,05	4322	4869	4968
--	------	------	------	------

## Примечание:

<\*> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

<\*\*\*> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях;

общеобразовательных организаций, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательных организаций со специальным наименованием «санаторная», общеобразовательных организаций со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением».

### 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Мин. оклад по должностям «учитель», «преподаватель», «педагог» организаций группы <1>, руб.	Мин. оклад, по должностям пед. раб-в за искл. должностей «учитель», «преподаватель», «педагог» группа <1> за искл. <2>, руб.	Мин. оклад по должности «воспитатель», «старший воспитатель» для организаций группы <2>, руб.	Мин. оклад пед. раб-в организаций дополнительного образования <3>, руб.	Мин. оклад пед. раб-в дошкольных образовательных организаций <4>, руб.
1 квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый)	1,0		6 861		8 696	9 763
2 квалификационный уровень (инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель)	1,11	9 304	7 621		9 662	10 849
3 квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист,	1,17	9 768	8 002	8 073	10 145	11 392

педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель)						
4 квалификационный уровень (преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	1,22	10 233	8 384	8 458	10 629	11 934

**Примечание:**

<1> Муниципальные общеобразовательные организации (включая общеобразовательные организации с наличием интерната, общеобразовательные организации со специальным наименованием «кадетская школа» с наличием интерната, «кадетский корпус» с наличием интерната, общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательные организации, общеобразовательные организации с наличием в наименовании слов «начальная школа - детский сад», общеобразовательные организации со специальным наименованием «санаторная», общеобразовательные организации со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением», а также общеобразовательные организации с наличием интерната, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей).

<2> Муниципальные общеобразовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы, общеобразовательные организации со специальным наименованием «санаторная», общеобразовательные организации со специальным наименованием «специальные учебно-воспитательные учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением».

<3> Муниципальные организации дополнительного образования города Нижнего Новгорода.

<4> Дошкольные образовательные организации города Нижнего Новгорода, дошкольные группы при общеобразовательных организациях и общеобразовательные организации.

#### 4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.	Минимальный оклад <*>, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	6343	7146	7294

2 квалификационный уровень	1,04	6607	7444	7598
3 квалификационный уровень	1,09	6872	7742	7903

Примечание:

<\*> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений муниципальных образовательных организаций дополнительного образования.

<\*\*\*> Минимальные оклады по профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений муниципальных дошкольных образовательных организаций, дошкольных групп при общеобразовательных организациях.

### 5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	5580
2 квалификационный уровень	1,08	6026

### 6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,02	6186
2 квалификационный уровень	1,04	6308
3 квалификационный уровень	1,11	6732
4 квалификационный уровень	1,17	7096
5 квалификационный уровень	1,26	7642

### 7. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,00	7 278
2 квалификационный уровень	1,20	8 734
3 квалификационный уровень	1,40	10 189
4 квалификационный уровень	1,55	11 281
5 квалификационный уровень	1,67	12 154

### 8. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по должности	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	1,0	14 500
2 квалификационный уровень	1,1	15 950
3 квалификационный уровень	1,25	18 125

### 9. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Размер минимальной ставки заработной платы: 4 466 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
1 квалификационный разряд	1,0
2 квалификационный разряд	1,04
3 квалификационный разряд	1,09
2 квалификационный уровень	1,14

### 10. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Размер минимальной ставки заработной платы: 5 065 руб.

Повышающие коэффициенты в зависимости от профессии:

Квалификационные уровни	Коэффициент
1 квалификационный уровень	
4 квалификационный разряд	1,0
5 квалификационный разряд	1,11
2 квалификационный уровень	
6 квалификационный разряд	1,23
7 квалификационный разряд	1,35
3 квалификационный уровень	
8 квалификационный разряд	1,49
4 квалификационный уровень	1,63 - 1,79

## 11. Профессии рабочих, не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Квалификационные разряды	Профессии, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Повышающий коэффициент в зависимости от профессии
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 4 466 руб.			
1	2	Кухонный работник	1,04
	3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1,09
Профессии рабочих, не включенные в ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» Размер минимальной ставки заработной платы: 5 065 руб.			
1	5	Повар	1,11
		Слесарь по ремонту автомобилей	1,11
		Слесарь-сантехник	1,11
		Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	1,11